

Datenschutzinformation für Bewerber (gem. Art. 13 DSGVO)



Als Bewerber in unserem Unternehmen möchten wir Sie hiermit über die Verarbeitung Ihrer personenbezogenen Daten im Zusammenhang mit Ihrer Bewerbung informieren.

Wer ist für die Datenverarbeitung verantwortlich?

WohnGut GmbH
Im Osterseifen 1
57462 Olpe
Telefon: 02761/608-0
info@wohngut.de

Parkresidenz Bad Honnef GmbH
Am Spitzenbach 2
53604 Bad Honnef
Telefon: 02224/183-0
parkresidenz@wohngut.de

WohnGut Saalhausen GmbH
Fasanenweg 8
57368 Lennestadt
Telefon: 02723/7181-0
saalhausen@wohngut.de

Datenschutzbeauftragte

So erreichen Sie unsere Datenschutzbeauftragte:
datenschutz@wohngut.de

Welche Daten erheben wir wofür?

Wir verarbeiten die Daten, die Sie uns im Zusammenhang mit Ihrer Bewerbung zugesendet haben, um Ihre Eignung für die Stelle (oder ggf. andere offene Positionen) zu prüfen und das Bewerbungsverfahren durchzuführen. Dies sind im Einzelnen:

- Name, Vorname
- Geschlecht
- Adresse
- Telefonnummer
- E-Mail-Adresse
- Ausbildungen, schulischer Werdegang
- Vorige Arbeitgeber, jeweilige Beschäftigungsdauer
- Weiterbildungen
- Sprachkenntnisse
- Ggfs. Gehaltsvorstellung
- Weitere Angaben, die Sie uns freiwillig zukommen lassen, wie Geburtsdatum oder Foto

Unabhängig davon kann es immer Konstellationen geben, in denen wir personenbezogenen Daten von Ihnen verarbeiten, die hier nicht genannt sind. Wir werden in diesen Fällen dann – bezogen auf den jeweiligen Anlass – gesonderte Informationen zum Datenschutz für Sie bereithalten.

Auf welcher rechtlichen Grundlage basiert das?

Rechtsgrundlage für die Verarbeitung Ihrer Daten ist § 26 Bundesdatenschutzgesetz in Verbindung mit Art. 6 Abs. 1 lit. b) EU-Datenschutz-Grundverordnung (DSGVO). Danach ist die Verarbeitung Ihrer Daten im Rahmen des Bewerbungsverfahrens zulässig für die Entscheidung über die Begründung eines Beschäftigungsverhältnisses.

Sollten die Daten nach Abschluss des Bewerbungsverfahrens ggf. zur Rechtsverfolgung erforderlich sein, kann eine Datenverarbeitung zur Wahrnehmung von berechtigten Interessen nach Art. 6 Abs. 1 lit. f) DSGVO erfolgen. Unser Interesse besteht dann in der Geltendmachung oder Abwehr von Ansprüchen.

Bearbeitet am: 16.06.2025	Geprüft am: 18.06.2025	Freigabe am: 18.06.2025	US: Revision 0.4, Stand 2506
Bearbeitet durch: LZ	Geprüft durch: Priolan	Freigabe durch: GB	Seite 1 von 3

Datenschutzinformation für Bewerber (gem. Art. 13 DSGVO)



An wen werden Ihre Daten übermittelt?

Ihre Daten werden vertraulich behandelt und innerhalb unseres Unternehmens nur an diejenigen Personen weitergegeben, die mit dem Bewerbungsverfahren direkt befasst sind.

Ihre Bewerbung können Sie direkt über unser Bewerberportal „Talentstorm“ an uns senden. Wenn Sie uns Ihre Bewerbung per E-Mail schicken, erfassen wir Ihre Daten nachträglich im Bewerberportal. Ihre Daten werden auf dem Server des Dienstleisters gespeichert. Der Dienstleister darf diese Daten nicht selbst verarbeiten, sondern nur in unserem Auftrag und nur nach unseren Vorgaben. Es bestehen vertragliche Regelungen über den Umgang mit den Daten (Auftragsverarbeitung gem. Art. 28 DSGVO). Zugriff auf das Bewerberportal haben nur diejenigen Personen unseres Unternehmens, die mit dem Bewerbungsverfahren direkt befasst sind.

Im Rahmen der „60-Sekunden-Bewerbung“ werden die über das Formular erfassten Daten per transportverschlüsselter E-Mail an die zuständigen Personen innerhalb des Unternehmens gesendet. Bei der transportverschlüsselten E-Mail-Versendung kann eine Kenntnisnahme und Veränderung von Daten durch unberechtigte Dritte nicht mit letzter Sicherheit ausgeschlossen werden.

Eine Weitergabe Ihrer Daten in Drittländer erfolgt nicht. Eine automatische Entscheidungsfindung einschließlich Profiling findet nicht statt.

Wie lange werden Ihre Daten gespeichert?

Ihre Daten werden nur mit Ihrer Einwilligung gespeichert und nach sechs Monaten wieder gelöscht. Dies gilt auch bei Absagen durch uns. Sollten Sie Ihre Bewerbung zurückziehen, werden wir Ihre Daten selbstverständlich umgehend löschen.

Für den Fall, dass wir Ihnen aktuell keine Stelle anbieten können, Ihr Profil aber generell interessant ist und ggfs. später eine passende Stelle frei wird, können Sie uns Ihr Einverständnis erteilen, Ihre Daten in den „Talentpool“ aufzunehmen. Dann dürfen wir Ihre Daten über die genannten sechs Monate hinaus verarbeiten, um Sie im Falle einer passenden Stellenausschreibung wieder kontaktieren zu können. Diese Einwilligung können Sie nach Erteilung jederzeit wieder zurücknehmen.

Folgt Ihrer Bewerbung der Abschluss eines Vertrages mit uns, so können Ihre Daten zum Zweck der Personalverwaltung und Abrechnung unter Beachtung der rechtlichen Vorschriften gespeichert und genutzt werden.

Die Verarbeitung Ihrer Daten im Rahmen des Bewerbungsverfahrens ist zulässig für die Entscheidung über die Begründung eines Beschäftigungsverhältnisses, gem. § 26 Bundesdatenschutzgesetz in Verbindung mit Art. 6 Abs. 1 lit. b) DSGVO.

Ihre Rechte

Sie haben folgende Rechte hinsichtlich der Sie betreffenden Datenverarbeitung:

- Recht auf Auskunft zu Ihren gespeicherten Daten (Art. 15 DSGVO),
- Recht auf Berichtigung oder Löschung Ihrer Daten (Art. 16, 17 DSGVO),
- Recht auf Einschränkung der Verarbeitung Ihrer Daten (Art. 18 DSGVO),
- Recht auf Datenübertragbarkeit (Art. 20 DSGVO),

Von Ihren Rechten können Sie jederzeit Gebrauch machen. Wir erläutern Ihnen auch gern in Ruhe die Details sowie mögliche Einschränkungen der einzelnen Rechte, kommen Sie diesbezüglich einfach uns zu.

Bearbeitet am: 16.06.2025	Geprüft am: 18.06.2025	Freigabe am: 18.06.2025	US: Revision 0.4, Stand 2506
Bearbeitet durch: LZ	Geprüft durch: Priolan	Freigabe durch: GB	Seite 2 von 3

Datenschutzinformation für Bewerber (gem. Art. 13 DSGVO)



Eine Auskunft zu Ihren von uns gespeicherten Daten erhalten Sie zum Teil bereits mit dieser Datenschutzerklärung (Informationspflichten gem. § 13 DSGVO). Das schließt selbstverständlich nicht aus, dass Sie eine Auskunft jederzeit einholen können, weil wir möglicherweise in Zukunft auch (neue) Daten von Ihnen für weitere Zwecke, die in dieser Datenschutzerklärung nicht aufgeführt sind, verarbeiten könnten.

Recht auf Beschwerde bei einer Aufsichtsbehörde

Sie haben zudem das Recht, sich bei einer Datenschutz-Aufsichtsbehörde über die Verarbeitung Ihrer personenbezogenen Daten durch uns zu beschweren.

Die zuständige Aufsichtsperson ist der/die

Landesbeauftragte für Datenschutz und Informationsfreiheit
Nordrhein-Westfalen
Postfach 20 04 44
40102 Düsseldorf.

Unsere Datenschutzbeauftragte, die PRIOLAN GmbH, steht Ihnen ebenfalls jederzeit zur Verfügung, die Kontaktdaten finden Sie weiter oben.

Bearbeitet am: 16.06.2025	Geprüft am: 18.06.2025	Freigabe am: 18.06.2025	US: Revision 0.4, Stand 2506
Bearbeitet durch: LZ	Geprüft durch: Priolan	Freigabe durch: GB	Seite 3 von 3